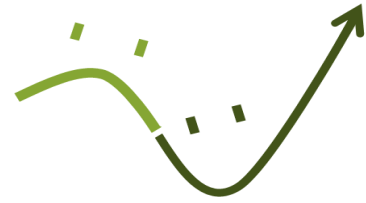


Change it! Zukunft erfolgreich gestalten Der MENSCH macht den Unterschied



KONZEPT & ZIEL

Die Arbeitswelt befindet sich aktuell in einem stetigen Wandlungsprozess. Vieles was gestern noch galt, wird heute in Frage gestellt und morgen anders gemacht. Neue Arbeitsformen, Digitalisierung, disruptive Technologien und Globalisierung fordern vom Management und Führungskräften in Unternehmen Weitblick, Flexibilität und Entscheidungsstärke.

Doch was nützt es, wenn das „Oben“ erdachte, „Unten“ nicht ankommt, die Akzeptanz von (Groß-) Projekten oder Vorhaben fehlt, oder die beabsichtigten Veränderungen nur stark abgeschwächt umgesetzt werden und damit fast alles beim Alten bleibt? An dieser Stelle kommt Change-Management ins Spiel – eine Managementdisziplin, die sich die erfolgreiche Gestaltung der Zukunft auf die Fahne geschrieben hat.

Wir engagieren uns dafür, dass Change-Management professionalisiert wird und qualifizieren dazu Menschen, die Lust auf die Entwicklung, Gestaltung und Begleitung von Veränderungen haben und dies als ihre Profession sehen. Wir nennen diese Menschen wertschätzend „ChangerIn“.

Dabei fokussieren wir uns im Rahmen der 8,5-tägigen Ausbildung auf drei Schwerpunkte:

Mindset – Wissen – Kompetenz

- Mit einem authentischen **Mindset** und klarem Selbstverständnis in der Rolle als ChangerIn gelingt der Spagat zwischen systemischem Denken und Handeln in einem komplexen Umfeld und der wirksamen Anschlussfähigkeit an das Veränderungsumfeld.
- Mit praktischem Change-**Wissen** um verschiedene Change-Modelle und Theorien, psychosozialen Dynamiken in Veränderungsprozessen und methodischen Ansätzen zur Prozessgestaltung ausgestattet, wird die Basis zur flexiblen Anwendung des Change-Managements gelegt.
- Mit professioneller **Umsetzungskompetenz** gelingt es der/dem ChangerIn konzeptionelle, strategische Ansätze in der Praxis zu realisieren bzw. bereits im Vorfeld die Realisierbarkeit einzuschätzen. So werden keine „Luftschlösser“ gebaut oder sich im „operativen Dschungel“ verirrt.

ChangerIn = Authentisches Mindset + praktisches Change Wissen + professionelle Umsetzungskompetenz

Change it! Zukunft erfolgreich gestalten **Der MENSCH macht den Unterschied**



THEMENSCHWERPUNKTE – INHALTE

Die Qualifizierung richtet sich an interne/externe Berater, Führungskräfte oder Multiplikatoren. Wir arbeiten mit Ihren Praxisfällen und verknüpfen diese mit folgenden Themenstellungen:

- Modelle und Theorien zum Change-Management
- Systemtheorie und Komplexität
- Rollen- und Selbstverständnis als ChangerIn
- Change – von der Auftragsklärung bis zur Umsetzung
- Psychologische Hintergründe und Dynamiken in Change-Prozessen
- Design von Change-Prozessen
- Entwicklung, Gestaltung und Wirkung von Change-Maßnahmen
- Evaluation von Change Prozessen

LERNPHILOSOPHIE UND DIDAKTISCHER ANSATZ

Die Qualifizierung, findet bewusst in einer kleinen Gruppe (8 bis maximal 12 TeilnehmerInnen) statt, damit auf individuelle Themenstellungen eingegangen werden kann. Sie ist als vierstufiger Entwicklungsprozess angelegt, der durch Lebendigkeit & Interaktion, Abwechslung und Leichtigkeit lebt. Durch die Arbeit an eigenen Praxisfällen und persönlichen Themen der TeilnehmerInnen ist der individuelle Praxisbezug und Nutzen sehr hoch.

TERMINE, TEILNEHMERGEBÜHR UND ORT

Die Teilnehmer der Ausbildung treffen sich vier Mal zu folgenden Terminen:

- 23. – 25.04.21 (2,5 Tage) Beginn 09:00 Uhr 1. Tag / Ende 13:00 Uhr 3. Tag
- 25. – 26.06.21 (2 Tage) Beginn 09:00 Uhr 1. Tag / Ende 17:00 Uhr 2. Tag
- 03. – 04.09.21 (2 Tage) Beginn 09:00 Uhr 1. Tag / Ende 17:00 Uhr 2. Tag
- 05. – 06.11.21 (2 Tage) Beginn 09:00 Uhr 1. Tag / Ende 17:00 Uhr 2. Tag

Teilnehmergebühr und Ort:

6.800,00 € zzgl. MwSt. (exkl. Hotel und Verpflegung) / Rhein-Main-Gebiet

Change it! Zukunft erfolgreich gestalten Der MENSCH macht den Unterschied



BEGLEITENDE COACHES

In vier aufeinander aufbauenden Modulen in einem Zeitraum von rund 6 Monaten sind **Birte Wills** und **Björn Hübner** die begleitenden Coaches.

Begleitender Coach **Birte Wills**



Diplomierte Bankbetriebswirtin mit langjähriger eigener Erfahrung als Vertrieblerin und Führungskraft. Als Trainerin und Coach begleite ich seit mehr als 10 Jahren Veränderungsprozesse „aller Art“: Beratung, Begleitung und Impulsgeber für die Unternehmen, Konzeption und Training im Umsetzungsprozess, Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften und auch Trainer und Entwickler von Coaches, Trainern und Change-Managern.

„Mit meiner Arbeit stehe ich für Inspiration und Motivation, um den Job aktiv mit Spaß und Authentizität zu leben und Projekte und Aufgaben erfolgreich zu meistern – und sich dabei mit den Herausforderungen einer Welt im Wandel nachhaltig und erfolgreich zu verändern.“

Begleitender Coach **Björn Hübner**



Diplom-Pädagoge mit den Schwerpunkten Personalentwicklung und Psychologie mit langjähriger Tätigkeit als Führungskraft. Ich habe langjährige Erfahrung als externer Berater und Begleiter unterschiedlichster Entwicklungsprozesse von Organisationen, Teams und Führungskräften. Zugleich Entwickler und Trainer für Coaches und Change-Managern.

Darüber hinaus habe ich auch als interner Berater langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Change-Management-Prozessen bis hin zur Projektleitung in einem großen Unternehmen.

"Mit meiner Arbeit initiere und begleite ich die Entwicklung von Menschen und ihren Potenzialen für ihre Passion und Profession."