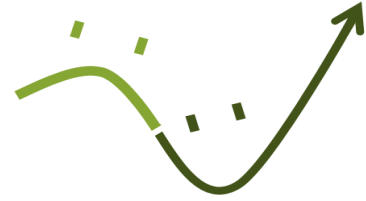


## Change it! Zukunft erfolgreich gestalten Der MENSCH macht den Unterschied



### KONZEPT & ZIEL

Die Arbeitswelt befindet sich aktuell in einem starken Wandlungsprozess. Vieles was gestern noch galt, wird heute in Frage gestellt und morgen anders gemacht. Neben und durch Corona entstehen neue Arbeitsformen, verstärkte Digitalisierung, Einsatz disruptiver Technologien bei anhaltender Globalisierung. Dies fordert von Management und Führungskräften in Unternehmen Weitblick, Flexibilität, Offenheit, Entscheidungsstärke und manchmal auch die Akzeptanz von Grenzen der Möglichkeiten.

Doch was nützt es, wenn das „Oben“ erdachte oder entwickelte, „Unten“ nicht ankommt, es generell noch zu viel Distanz und zu wenig Vertrauen gibt, die Akzeptanz von (Groß-) Projekten oder Vorhaben fehlt, oder die beabsichtigten Veränderungen nur stark abgeschwächt umgesetzt werden und damit fast alles beim Alten bleibt? An dieser Stelle kommt Change-Management ins Spiel – eine Managementdisziplin, die sich die erfolgreiche Gestaltung der Zukunft auf die Fahne geschrieben hat.

Wir engagieren uns dafür, dass Change-Management professionalisiert wird und qualifizieren dazu Menschen, die Lust auf die Entwicklung, Gestaltung und Begleitung von Veränderungen haben und dies als ihre Profession sehen. Wir nennen diese Menschen wertschätzend „ChangerIn“.

Dabei fokussieren wir uns im Rahmen der 5,5-tägigen Ausbildung plus 4 individuellen Coachings/Einzelbegleitungen auf drei Schwerpunkte:

#### Mindset – Wissen – Kompetenz

- Mit einem authentischen **Mindset** und klarem Selbstverständnis in der Rolle als ChangerIn gelingt der Spagat zwischen systemischem Denken und Handeln in einem komplexen Umfeld und der wirksamen Anschlussfähigkeit an das Veränderungsumfeld.
- Mit praktischem Change-**Wissen** um verschiedene Change-Modelle und Theorien, psychosozialen Dynamiken in Veränderungsprozessen und methodischen Ansätzen zur Prozessgestaltung ausgestattet, wird die Basis zur flexiblen Anwendung des Change-Managements gelegt.
- Mit professioneller **Umsetzungskompetenz** gelingt es der/dem ChangerIn konzeptionelle, strategische Ansätze in der Praxis zu realisieren bzw. bereits im Vorfeld die Realisierbarkeit einzuschätzen. So werden keine „Luftschlösser“ gebaut oder sich im „operativen Dschungel“ verirrt.

**ChangerIn = Authentisches Mindset + praktisches Change Wissen + professionelle Umsetzungskompetenz**

Change it!

Der MENSCH macht den Unterschied

## **Change it! Zukunft erfolgreich gestalten** **Der MENSCH macht den Unterschied**



### **THEMENSCHWERPUNKTE – INHALTE**

---

Die Qualifizierung richtet sich an interne/externe Berater, Führungskräfte oder Multiplikatoren. Wir arbeiten mit Ihren Praxisfällen und verknüpfen diese mit folgenden Themenstellungen:

- Modelle und Theorien zum Change-Management
- Systemtheorie und Komplexität
- Rollen- und Selbstverständnis sowie Leitbild als ChangerIn
- Change – von der Auftragsklärung bis zur Umsetzung
- Psychologische Hintergründe und Dynamiken in Change-Prozessen
- Design von Change-Prozessen
- Entwicklung, Gestaltung und Wirkung von Change-Maßnahmen
- Evaluation von Change Prozessen

### **LERNPHILOSOPHIE UND DIDAKTISCHER ANSATZ**

---

Die Qualifizierung, findet bewusst in einer kleinen Gruppe (8 bis maximal 10 TeilnehmerInnen) coronabedingt Online statt, damit auf individuelle Themenstellungen eingegangen werden kann. Diese werden durch Einzelbegleitung bestärkt. Sie ist als Entwicklungsprozess angelegt, der durch Lebendigkeit und Interaktion, Abwechslung und Leichtigkeit lebt. Durch die Arbeit an eigenen Praxisfällen und persönlichen Themen der TeilnehmerInnen ist der individuelle Praxisbezug und Nutzen sehr hoch.

### **TERMINE, TEILNEHMERGEBÜHR UND ORT**

---

Die Teilnehmer der Ausbildung treffen sich fünf Mal zu folgenden Terminen und haben zwischen den Modulen immer ein zweistündiges individuelles Coaching zu den Workshopthemen in Bezug auf die persönliche Situation oder den eigenen Change Prozess:

Workshop 1: 27.-28.08.21 (1,5 Tage) Beginn 09:00 Uhr 1. Tag / Ende 13:00 Uhr 2. Tag

Workshop 2: 08.10.21 (1 Tag) Beginn 09:00 Uhr / Ende 18:30 Uhr

Workshop 3: 26.11.21 (1 Tag) Beginn 09:00 Uhr / Ende 18:30 Uhr

Workshop 4: 28.01.22 (1 Tag) Beginn 09:00 Uhr / Ende 18:30 Uhr

Abschlussveranstaltung: 11.03.22 (1 Tag) Beginn 9.00 Uhr / Ende 17.30 Uhr

**Teilnehmergebühr:** 6.800,00 € zzgl. MwSt. (exkl. Hotel und Verpflegung)

**Change it!**

Der MENSCH macht den Unterschied

## Change it! Zukunft erfolgreich gestalten Der MENSCH macht den Unterschied



### BEGLEITENDE COACHES

---

In vier aufeinander aufbauenden Modulen in einem Zeitraum von rund 6 Monaten sind **Birte Wills** und **Björn Hübner** die begleitenden Coaches.

#### Begleitender Coach **Birte Wills**



Diplomierte Bankbetriebswirtin mit langjähriger eigener Erfahrung als Vertrieblerin und Führungskraft. Als Trainerin und Coach begleite ich seit mehr als 10 Jahren Veränderungsprozesse „aller Art“: Beratung, Begleitung und Impulsgeber für die Unternehmen, Konzeption und Training im Umsetzungsprozess, Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften und auch Trainer und Entwickler von Coaches, Trainern und Change-Managern.

„Mit meiner Arbeit stehe ich für Inspiration und Motivation, um den Job aktiv mit Spaß und Authentizität zu leben und Projekte und Aufgaben erfolgreich zu meistern – und sich dabei mit den Herausforderungen einer Welt im Wandel nachhaltig und erfolgreich zu verändern.“

#### Begleitender Coach **Björn Hübner**



Diplom-Pädagoge mit den Schwerpunkten Personalentwicklung und Psychologie mit langjähriger Tätigkeit als Führungskraft. Ich habe langjährige Erfahrung als externer Berater und Begleiter unterschiedlichster Entwicklungsprozesse von Organisationen, Teams und Führungskräften. Zugleich Entwickler und Trainer für Coaches und Change-Managern.

Darüber hinaus habe ich auch als interner Berater langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Change-Management-Prozessen bis hin zur Projektleitung in einem großen Unternehmen.

"Mit meiner Arbeit initiere und begleite ich die Entwicklung von Menschen und ihren Potenzialen für ihre Passion und Profession."