



Mutaree TED-Umfrage

LEADERSHIP IM CHANGE – 2015

TED-UMFRAGE 2015

LEADERSHIP IM CHANGE

67

Führungskräfte und Change-Spezialisten aus zehn Branchen bewerten Change Leadership-Skills und den Einfluss der digitalen Transformation auf Ihre Unternehmen.

Die 5 wichtigsten Change-Leadership-Skills für das Top-Management

Top-Skills

- Vermittlung von Visionen **71,8%**
- Strategisches Denken **59,4%**
- Entscheidungsfähigkeit **39,1%**
- Mitarbeitermotivation **21,9%**
- Vermittlung konkreter Konsequenzen **17,2%**

Flop-Skills

- Technisches Know-how **4,7%**
- Engagement **4,7%**
- Kreativität **4,7%**
- Teamorientierung **1,6%**
- Flexibilität **0,0%**

Basis: alle Befragten (N=64)

Die 5 wichtigsten Change-Leadership-Skills für das mittlere Management

Top-Skills

- Mitarbeitermotivation 59,0%
- Vermittlung konkreter Konsequenzen 44,3%
- Projektmanagement 36,1%
- Vernetzung/Kommunikation 21,3%
- Commitment 17,2%

Flop-Skills

- Vermittlung von Visionen 9,8%
- Engagement 6,7%
- Flexibilität 6,7%
- Kreativität 3,3%
- Technisches Know-how 1,6%

Basis: alle Befragten (N=61)

Das mittlere Management soll die Konsequenzen der Veränderungen und das Top-Management die Visionen vermitteln können, um Erfolg zu haben.

Welchen Einfluss hat die digitale Transformation auf Ihr Unternehmen?

Stimme voll und ganz zu

1	Eine strategische Ausrichtung auf die digitale Transformation ist unumgänglich	63,3%
2	Das Wettbewerbsumfeld wird größer	55,0%
3	Neue Technologien eröffnen uns neue Potenziale und Märkte	51,7%
4	Neue Produkte werden möglich	42,4%
5	Unsere Innovationskraft wird dadurch gestärkt	34,4%
6	Wir müssen unser Geschäftsmodell überdenken und anpassen	31,2%
7	Wir müssen die IT-Infrastruktur neu aufstellen	27,9%

Die Abfragen erfolgten nach Punktwerten von (1) „trifft überhaupt nicht zu“ bis (5) „trifft voll und ganz zu“

Die digitale Transformation ist Herausforderung und Chance zugleich. Sie fordert veränderungserfahrene Führungskräfte die die Vision des Wandels ins Unternehmen tragen. Die offen, klar und fair kommunizieren und im Führungsalltag Wertschätzung zeigen.

Die Veränderungsfähigkeit hat aufgrund der aktuellen politischen Ereignisse eine neue Dimension erreicht. Fußball Clubs mussten sich schon immer sehr schnell auf veränderte Situationen einstellen können, um erfolgreich zu sein. Hiervon können nicht nur Unternehmenslenker lernen.

Welche drei Fußball-Clubs sind aus Ihrer Sicht die besten Beispiele für Veränderungsfähigkeit?

