

TRAININGSMODUL 2

CHANGE MANAGEMENT FÜR MITARBEITER

ZIEL



Sie setzen sich mit dem Sinn und Zweck von Veränderungen auseinander und entwickeln ein Grundverständnis für deren Abläufe und Gesetzmäßigkeiten. Sie lernen, Veränderungsprozesse einzuschätzen und daraus resultierende Bedürfnisse und Reaktionen persönlich und auch bei anderen zu verstehen. Sie lernen Strategien für die Optimierung Ihrer Veränderungsfähigkeit kennen und können dadurch konstruktiv mit Change-Prozessen umgehen.

THEMENSCHWERPUNKTE – INHALTE & METHODEN

- Definition Change Management
- Sinn und Zweck von Veränderungen – für die Organisation, für das Team, für einen selbst
- Typische Verlaufsgesetze und -formen von Veränderungsprozessen - Veränderungen als emotionaler Prozess – allgemeine Reaktionsmuster und Ressourcen – 4 Räume der Veränderung
- Mitarbeiterverhalten bei Veränderungen – sieben Grundtypen – Test: Welcher Typ bin ich?
- Auswirkungen auf die eigene Person (Wie gehe ich persönlich damit um? Wie kann ich mich dafür motivieren? Was blockiert mich möglicherweise?)
- Umgang mit Befürchtungen, Ängsten und Widerständen
- Erkennen (und nutzen) von Möglichkeiten und Chancen – Selbstmanagement
- Vom Opfer- zur Gestalter Rolle: meine Mitverantwortung für die Zukunft des Unternehmens, mein Wissen, meine Erfahrung und mein Wollen als Potenzial für gute Lösungsentwicklung
- Meine eigene Energiebilanz

- Methoden: Input, wechselnde Plenums-, Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbeispiele, Übungen, kollegiale Beratung, Reflecting Team, moderierter, strukturierter Erfahrungsaustausch mit Reflexion und Diskussion, Medienvielfalt, Transfersicherung

TEILNEHMERPROFIL

Alle Mitarbeiter in Unternehmen, die sich in einem Change-Prozess befinden; ohne oder geringe Vorkenntnisse; max. 16 Teilnehmer

NUTZEN

- Sie lernen Sinn, Prozess, typische Verlaufsgesetze und -formen von Veränderungen besser zu verstehen. Sie erkennen Ihren persönlichen Umgang mit Veränderungen und werden gestärkt, Change-Prozesse auch als persönliche Entwicklungsprozesse wahrzunehmen, dadurch steigt Ihre Motivation. Sie können Veränderungsprozesse weniger als bedrohlich, sondern mehr als herausfordernd und spannend begreifen.
- Sie lernen Strategien kennen, um die wichtigsten Fähigkeiten im Change zu erweitern.
- Sie gewinnen Vertrauen, auch im Umgang mit neuen Situationen zu sagen: „Ja, das kann ich!“, Ihre Gestaltungsmöglichkeiten auszuschöpfen, Entscheidungen zu treffen, sich selbst zu managen, mit allen Ressourcen zu handeln.

DATEN

Termin und Veranstaltungsort

23. – 24. März 2017 (Start 10.00 Uhr, Ende 14.00 Uhr), Rhein-Main-Gebiet

21. – 22. September 2017 (Start 10.00 Uhr, Ende 14.00 Uhr), Rhein-Main-Gebiet

Teilnehmergebühr

1.450,- € zzgl. MwSt.