

Teilnahmebeitrag

390,- € bei Anmeldung und Bezahlung bis zum 31. Juli 2015

490,- € bei Anmeldung ab dem 01. August 2015

Der Preis pro Person beinhaltet Tagungsunterlagen, Mittagessen und Erfrischungsgetränke.

Non-Profit Organisationen, wissenschaftliche Mitarbeiter und Studierende erhalten eine Ermäßigung. Details hierzu entnehmen Sie bitte unserem Webauftritt unter <http://www.muenchner-leadership-dialog.de>.

Mit Ihrer Teilnahme unterstützen Sie aktuelle Forschungsprojekte.

Anmeldung und Rücktritt

Die Anmeldung und Bezahlung erfolgt online über unseren Webauftritt unter <http://www.muenchner-leadership-dialog.de>.

Bevorzugen Sie eine schriftliche Anmeldung per Fax oder Post, finden Sie dort auch die entsprechenden Anmeldeunterlagen.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns Anmeldebestätigung und Rechnung. Sollten Sie von der Teilnahme verhindert sein, können Sie sich durch eine Person Ihrer Wahl vertreten lassen.

Ein Rücktritt ist schriftlich bis einschließlich 31. Oktober 2015 möglich, hierbei wird eine Bearbeitungsgebühr von 100,- € einbehalten.

Programmänderungen aus dringendem Anlass behalten wir uns vor.

Veranstaltungsort

Novotel München City
Hochstr. 11
81669 München

Informationen zur Anfahrt

Anfahrtspläne und Informationen zur Buchung eines Hotelzimmers finden Sie unter <http://www.muenchner-leadership-dialog.de>.



Über uns

Das Institut für Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen (EZO) ist eine Kooperation der Professuren für Arbeits- und Organisationspsychologie, Internationales Management, Personalmanagement und Organisation sowie der Professur für Wandel und Nachhaltigkeit.

Basierend auf diesen fachlichen Kompetenzen liegen die Institutsschwerpunkte in Lehre, Forschung und Beratung auf der nachhaltigen Entwicklung von Organisationen unter gleichzeitiger Berücksichtigung ökonomischer und sozialer Effektivität. Wir betrachten Organisationen ganzheitlich.

Im Zentrum stehen strategisch-konzeptionelle, strukturelle, unternehmenskulturelle und personelle Managementaspekte, die aus einer betriebs- und verhaltenswissenschaftlichen Perspektive integrativ betrachtet werden.

Die Arbeitsschwerpunkte des Lehrstuhls von Frau Prof. Sonja Sackmann, Ph.D. liegen vor allem in den Bereichen Unternehmenskultur, Führung, interkulturelles Management, Change-Fitness und neue Formen der Arbeitsgestaltung. In diesen und thematisch verwandten Bereichen kooperiert der Lehrstuhl auch mit Unternehmen (z.B. Change-Projekten, Evaluationen und Feedbackprozessen) und übernimmt Drittmittelprojekte. Ein aktuelles Projekt mit dem Bundesamt für Bevölkerungsschutz und Katastrophenhilfe zu dem Thema „Vorsorge für Extremereignisse“ beschäftigt sich beispielsweise mit der Entwicklung einer Kommunikationsstrategie.

Weitere Informationen zum Lehrstuhl und zu aktuellen Projekten finden Sie unter: <http://www.unibw.de/orgpsy/>

Der fünfte Münchner LeadershipDialog

Globale Vernetzung und der Druck, international wettbewerbsfähig zu bleiben, stellen Unternehmen vor viele Herausforderungen – eine der wichtigsten ist die Gesunderhaltung ihrer proaktiven und engagierten Mitarbeiter! Subjektives Wohlbefinden und Gesundheit steigern nicht nur die Leistungsfähigkeit, sondern nehmen auch im Wertesystem der Mitarbeiter einen besonders hohen Stellenwert ein, sei es in der Freizeit oder bei der Arbeit. Unternehmen können durch ein attraktives Arbeitsumfeld und wirkungsvolle Präventionsmaßnahmen nicht nur die Produktivität vorhandener Mitarbeiter optimieren, sondern auch eine stärkere Attraktion und Identifikation für hochqualifizierte Arbeitskräfte erreichen.

Körperliche und psychische Belastungen entstehen durch Faktoren wie Zeitdruck, nicht ergonomisches Arbeitsgerät oder auch interpersonelle Konflikte. Heute kommen ständig weitere hinzu, wie Elektromog oder auch der empfundene Zwang, ständig erreichbar sein zu müssen. Diese und andere Entwicklungen führen zu berechtigten Fragen danach, wie auch in Zukunft die Gesunderhaltung von Unternehmensmitgliedern gesichert und Prävention in der heutigen Arbeitswelt wirksam gestaltet werden kann.

Diese Fragen haben uns dazu veranlasst, am 20. November 2015 zum Thema Führung unseren fünften Dialog zwischen Wissenschaft und Praxis durchzuführen. Die eintägige Veranstaltung steht unter dem Leitgedanken:

Zukunft der Führung und ihre Herausforderungen:

Herausforderung Gesundheit

Wir freuen uns, qualifizierte Persönlichkeiten aus der Unternehmenspraxis und Wissenschaft als ReferentInnen gewonnen zu haben, mit denen wir dieses Thema aus verschiedenen Blickwinkeln betrachten und diskutieren werden. Gemeinsam wollen wir nicht nur neue Impulse geben, sondern auch mit Ihnen fruchtbare und spannende Gespräche führen. Um hierfür den erforderlichen Spielraum zu schaffen, werden die Vorträge mit Diskussionsrunden und einem Dialog im World Café ergänzt, wodurch ausreichend Zeit fürs Networking bleibt.

Wir würden uns freuen, Sie am 20. November 2015 zum Münchner LeadershipDialog an unserer Universität begrüßen zu dürfen.



Zukunft der Führung und ihre Herausforderungen

Herausforderung Gesundheit

20. November 2015

Novotel München City

Universität der Bundeswehr
Institut für Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen
Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie
Werner-Heisenberg-Weg 39
85577 Neubiberg

Telefon: +49-(0)89-6004-3294

Telefax: +49-(0)89-6004-3293

E-Mail: info@muenchner-leadership-dialog.de

der Bundeswehr
Universität  München

Programm - Nachmittags

Programm - Vormittags



Prof. Sonja Sackmann, PhD
Universität der Bundeswehr
München



Prof. Dr. Rita Süßmuth
Enterprise for Health, Germany



Klaus Hofmann
Wacker Chemie AG



Nicole Rüdele
Aesculap AG



Dr. Ralf Franke
Siemens AG



Klaus Eidenschink
Eidenschink & Partner, Krailling

- ab 8:00 Uhr** Check-in
- 09:00 Uhr** **Eröffnung und Einführung in den LeadershipDialog:
Herausforderung Gesundheit**
Prof. Sonja Sackmann, Ph.D.
Universität der Bundeswehr München
- 09:20 Uhr** **„Gesundheitskultur 2020“ - Konzeption und
Einführung bei der Wacker Chemie AG**
Klaus Hofmann
Vorstandsmitglied, Wacker Chemie AG
- 10:00 Uhr** **Erfolgsfaktor Gesundheitsmanagement – Innovative
Präventionskonzepte bei der Aesculap AG**
Nicole Rüdele
Gesundheitsmanagerin, Aesculap AG
- 10:40 Uhr** **Networking bei Kaffee und Tee**
- 11:10 Uhr** **Gesundheit und ihre Bedeutung für Unternehmen**
Prof. Dr. Rita Süßmuth
Präsidentin Enterprise for Health, Germany
- 11:50 Uhr** **Herausforderung Gesundheit im
Unternehmenskontext**
Podiumsdiskussion mit Frau Prof. Dr. Süßmuth, Frau
Rüdele, Herrn Hofmann und Prof. Sackmann

- 12:30 Uhr** **Networking und Dialoge beim Mittagessen**
- 14:00 Uhr** **Gesund Führen**
Dr. Ralf Franke
Corporate Medical Director, Corporate Vice President, Leitung HR Environmental Protection, Health Management and Safety, Siemens AG
- 14:40 Uhr** **Burnout – oder warum gängige seelische Muster
von Managern in gegenwärtigen Organisationen
dysfunktional geworden sind**
Klaus Eidenschink
Geschäftsführer Eidenschink & Partner, Krailling
- 15:30 Uhr** **Herausforderungen Gesundheit - nachhaltiges
Gesundheitsmanagement**
Dialog im World Café (bei Kaffee, Tee und Kuchen)
- 16:30 Uhr** **Zentrale Erkenntnisse aus dem World Café**
Kurzpräsentationen und Diskussion
- 17:15 Uhr** **Résumé und Ausblick**
Prof. Sonja Sackmann, Ph.D.
Universität der Bundeswehr München
- 17:30 Uhr** **Ende und Ausklang der Veranstaltung**